

CLB zet zich elke dag opnieuw in om de kwaliteit van onze huidige maatschappij te waarborgen en te verbeteren. Maatschappelijk verantwoord ondernemen is daarom een belangrijk onderdeel van onze bedrijfsvoering. Voor CLB betekent dit dat wij oog hebben voor onze medewerkers en klanten, voor de mensen waar zij voor zorgen, het milieu en de maatschappij.

Oog voor de mensen

Onze medewerkers zijn de bouwstenen van CLB. Samen zorgen wij er elke dag voor dat we innoverend, verantwoord en zorgzaam aan het werk zijn. Belangrijk hiervoor is het creëren van een optimaal en positief werkklimaat met aandacht voor de ontwikkeling van iedere medewerker als individu. Dit, samen met een inspirerende werkomgeving, voedt de arbeidsvreugde die onze vaste kern van gedreven medewerkers vasthoudt. Natuurlijk is CLB altijd op zoek naar meer talenten die ons team met veel enthousiasme en professionaliteit kunnen versterken.

Onze technische medewerkers bezitten allen een VCA-certificaat. Dit certificaat focust zich op de Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers en is bedoelt om onze medewerkers veilig te laten werken en ongevallen te voorkomen. CLB-medewerkers worden regulier door een officiële instantie getoetst en gecertificeerd.

Naast oog voor onze medewerkers, ligt onze focus natuurlijk ook bij onze klanten. Met behulp van oprechte betrokkenheid en wederzijds respect, wordt er op basis van een vertrouwensrelatie met klanten samengewerkt. Omdat wij veelal met privacygevoelige informatie werken, gaat onze aandacht ook uit naar de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Onze medewerkers zijn op de hoogte van het belang van deze wet en gaan altijd zorgvuldig om met klantgegevens.

Oog voor het milieu

CLB focust zich sterk op het leveren van een substantiële bijdrage aan een beter milieu. Door te voldoen aan de wet- en regelgeving op dit gebied, kunnen wij elke dag onze bedrijfsvoering verder verduurzamen. De steeds veranderende wetgeving wordt goed gevolgd, zodat wij tijdig ons beleid kunnen aanscherpen indien nodig. CLB voldoet onder andere aan de richtlijnen WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment) en RoH's (Restriction of Hazardous Substances) en neemt deel aan het collectief WeCycle/NvMP (Nederlandse verwijdering Metalektro Producten).

Bij de ontwikkeling van onze producten, wordt er rekening gehouden met de energierichtlijn voor elektronische apparatuur. Onze klanten kunnen er daarom van uitgaan dat hun installatie een laag energieverbruik heeft. Het is onze doelstelling om de systemen van CLB zodanig te onderhouden en te migreren dat er een 'oneindige levensduur' ontstaat bij onze klanten. Verwijderingsbijdragen worden gereduceerd, waardoor de milieubelasting zo laag mogelijk uitvalt.

Duurzaam ondernemen

CLB voert tevens actief beleid met betrekking tot het terugdringen van de CO₂-uitstoot. Voorbeelden hiervan zijn: het terugwinnen van proceswarmte voor verwarming van de productieruimte en een nieuwe energiezuinige CV-installatie. Daarnaast houden wij ons stroomverbruik actief bij en scheiden we al ons afval.

Oog voor de maatschappij

Om een goede werksfeer te faciliteren en daarmee de basis te leggen voor arbeidsvreugde, stimuleren wij onze medewerkers om elkaar te complimenteren op goed gedrag en aan te spreken op slecht gedrag. Daarnaast vinden wij het belangrijk om, naast het realiseren van onze bedrijfsdoelstellingen, maatschappelijk betrokken te zijn en ons in te zetten voor een betere balans in de wereld. Onze CLB Foundation is hier een passend voorbeeld van. Deze stichting is opgericht zodat alle medewerkers de mogelijkheid krijgen om op vrijwillige basis een bijdrage te leveren aan activiteiten met een maatschappelijk belang. Zo wordt er niet alleen een lach op het gezicht van kwetsbare doelgroepen in onze samenleving getoverd, maar is dit ook een belangrijke bron van plezier en voldoening bij alle CLB'ers.

"Onze missie is het realiseren van duurzame groei door betrouwbare innovatieve oplossingen te leveren die resulteren in volledige klanttevredenheid bij zorginstellingen, zorgverleners en alle mensen waar zij voor zorgen." Het CLB-beleid is dan ook gericht op het continu verbeteren van haar dienstverlening, de interne organisatie, het primaire proces, maatschappelijk verantwoord ondernemen en het voldoen aan de wettelijke milieu eisen, om uiteindelijk onze klanten naar tevredenheid te ondersteunen en samen de zorg te optimaliseren.

Raamsdonksveer, 2017
 Niels de Bruin
 Algemeen Directeur

CLB Integrated Solutions B.V.

Ramgatseweg 17
4941 VN Raamsdonksveer

T +31 (0) 162 582 900
info@clb.nl

www.clb.nl
www.clb-foundation.nl